Salarios basados en la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN)

Introducción

Ciao Peccato es una empresa ubicada en Nogales, Sonora, dedicada al sector restaurantero, específicamente en el área de comida italiana y pizzas artesanales. Actualmente cuenta con 7 empleados y se distingue por ofrecer productos elaborados con técnicas tradicionales italianas, ingredientes de alta calidad y un servicio cálido y cercano. Debido a que Nogales forma parte de la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN), la empresa debe considerar el salario mínimo fronterizo vigente dentro de sus procesos de recursos humanos.

1. Admisión / Integración de Personas

En Ciao Peccato, la contratación del personal toma en cuenta el salario mínimo vigente en la Zona Libre de la Frontera Norte, ya que esta región cuenta con condiciones económicas diferentes al resto del país. La empresa busca atraer trabajadores comprometidos para áreas como cocina, atención al cliente y preparación de pizzas artesanales. Ofrecer salarios acordes al mínimo fronterizo ayuda a captar personal capacitado y competitivo.

2. Aplicación / Organización de Personas

La organización de los puestos dentro del restaurante se realiza considerando las responsabilidades de cada empleado. Los salarios se asignan dependiendo de las actividades realizadas, tomando como base el salario mínimo fronterizo vigente. Esto permite mantener una estructura laboral justa y ordenada, respetando las disposiciones laborales establecidas en México.

3. Compensación de Personas

El sistema de compensación de Ciao Peccato contempla el cumplimiento del salario mínimo de la ZLFN y puede complementarse con beneficios como propinas, horarios flexibles y un ambiente laboral agradable. Estas compensaciones ayudan a mejorar la motivación y satisfacción de los empleados, favoreciendo un mejor desempeño laboral.

4. Desarrollo de Personas

La empresa considera importante capacitar constantemente a sus trabajadores para mejorar la calidad del servicio y fortalecer sus habilidades. El aprendizaje de técnicas artesanales italianas, preparación de alimentos y atención al cliente permite que el

personal tenga mayores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional dentro de la empresa.

5. Retención / Mantenimiento de Personas

El cumplimiento del salario mínimo fronterizo contribuye a disminuir la rotación de personal y favorece la permanencia de los empleados dentro de la empresa. Además, Ciao Peccato busca mantener un ambiente laboral cálido, familiar y respetuoso, lo cual fortalece la estabilidad y compromiso de los trabajadores.

6. Auditoría / Monitoreo de Personas

La empresa supervisa constantemente que los salarios y prestaciones se otorguen conforme a las leyes laborales mexicanas y las disposiciones de la Zona Libre de la Frontera Norte. Esto permite mantener un control adecuado sobre los pagos y garantizar condiciones laborales justas para todos los empleados.

- Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. (2024). *Salarios mínimos vigentes 2024*. Gobierno de México. CONASAMI
- Gobierno de México. (s.f.). *Programa de la Zona Libre de la Frontera Norte*. Gobierno de México. Gobierno de México - Zona Libre de la Frontera Norte
- Ley Federal del Trabajo. (2024). *Ley Federal del Trabajo*. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Ley Federal del Trabajo